

□ 현대건설 협력사 지속가능경영 가이드라인

현대건설은 1947년 창립 이후 현재까지 '창조적 도전'의 기업정신으로 건설의 역사를 개척하며 국가와 사회에 대한 책임을 다하고 있으며, 급변하는 경영환경 속에서 다양한 이해관계자들과 함께 지속적인 성장을 통해 기업의 가치를 높이고 있습니다. 이에 현대건설은 'HDEC Green CSR Declaration'을 발표하고 기업의 사회적 책임과 지속가능경영 실천에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

현대건설은 사업을 영위하는 모든 지역에서 책임있고 지속가능한 경영을 실현하고자 협력사 지속가능경영 가이드라인을 제정하고, 이를 통하여 현대건설이 협력사에 기대하는 지속가능경영에 관한 기준을 설정함으로써 협력사의 지속가능경영의 개선을 촉진하여, 현대건설과 협력사가 상호 지속가능한 기업으로 동반성장해 나아가고자 합니다.

현대건설 협력사 지속가능경영 가이드라인은 다음과 같은 수행기준을 포함하고 있습니다.

- 지속적 사업에 대한 책임
- 사업전략 연계 사회적 책임 기반 수립
- 이해관계자들과의 투명하고 신뢰성 있는 관계 구축
- 사회적 책임 수행 의지 공표

I. 지속적 사업에 대한 책임

현대건설은 장기적인 기업 경쟁력 강화를 위해 재무적 요소와 더불어 비재무적 요소의 중요성을 인식하고 있으며, 기업의 경영전략수립과 의사결정과정에 재무적·비재무적 요소를 종합적으로 반영하는 지속가능경영의 추진이 필수적이라고 생각합니다. 협력사와의 상생경영 및 동반성장을 추구하는 현대건설은 협력사 역시 장기적인 관점에서 비용 및 리스크를 줄이고 위기대응능력과 성장동력확보를 가능하게 하는 지속가능경영 전략을 수립하고 체계적으로 실천할 것을 권장합니다.

A. 제품 및 서비스

- ▷ [제품책임] 현대건설 협력사는 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공함으로써 고객가치를 극대화한다.
- ▷ [R&D] 현대건설 협력사는 지속적인 연구개발을 통해 더 나은 품질과 서비스 제공을 위해 노력을 다한다.
- ▷ [친환경] 현대건설 협력사는 사업 전 과정에 있어서 환경을 주요 사안으로 고려하고 친환경 사업에 참여할 수 있도록 최선을 다한다. 사업활동 중에 환경적 측면의 개선이 필요한 경우 적극적으로 친환경 기술 도입에 대한 검토를 수행한다.

B. 윤리 및 인권

- ▷ [윤리 및 인권 원칙] 현대건설 협력사는 책임 있는 기업 시민으로서 글로벌 기준을 충족하는 엄격한 윤리기준과 인권원칙 하에 국내외 사업활동을 수행한다.
- ▷ [글로벌 기준 지지] 현대건설 협력사는 세계인권선언, 국제노동기구 협약 및 OECD 다국적기업 가이드라인에 대한 공식적인 지지를 선언하며, 이들 원칙에 위배되지 않는 사업활동을 전개한다.
- ▷ [UNGC 준수] 현대건설 협력사는 기업의 사회적 책임에 대한 국제 협약인 유엔 글로벌 컴팩트(UN Global Compact)의 인권 · 노동 · 환경 · 안전 · 보건 · 윤리 · 반부패 등 10대 원칙을 준수하고 사회적 책임을 다하기 위한 국제기업 활동에 적극 참여한다.
- ▷ [기본 인권 존중] 현대건설 협력사는 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 장애 등에 따른 차별을 금지하며, 정치적, 종교적, 신체적 자유를 보장한다.
- ▷ [노동 인권 보호] 현대건설 협력사는 강제 노동, 아동 노동 등 잘못된 노동관행을 방지하고, 대한민국 헌법, 노동 관련법을 및 국제 기준에 따라 노동 원칙을 준수한다.
- ▷ [사업장 안전 보장] 현대건설 협력사는 보건 및 안전 관련 법률을 철저히 준수하며, 사업 수행 시 안전을 최우선으로 고려한다.
- ▷ [계약서 명시] 현대건설 협력사는 고용계약서상에 뇌물수수 또는 금품/향응 금지 규정 및 최저임금준수, 차별금지, 노동조합 가입의 자유 등을 명시해야 한다.

C. 거래 및 경쟁

- ▷ [국내 관련 법 준수] 현대건설 협력사는 자유시장경제 질서를 준수하며 국내법 중 공정한 거래와 경쟁에 대한 내용을 준수한다.
- ▷ [해외 관련 법 준수] 현대건설 협력사는 해외 사업활동에 있어서 공정성 유지를 위해 해외 사업장에 적용되는 현지법 중 거래와 경쟁에 대한 내용을 준수한다.
- ▷ [뇌물] 현대건설 협력사는 계약의 체결 또는 공사수행 과정에 이해관계자로부터 부당한 청탁에 의한 이익을 취하거나 공여하는 등 부도덕한 행위를 하지 않는다.
- ▷ [부패] 현대건설 협력사는 모든 거래 및 사업활동에 있어서 청렴성과 투명성을 고수하고, 금품수수 및 청탁 등 부패 행위를 엄격히 금지하며 발견 즉시 조치하도록 한다.
- ▷ [접대 및 향응] 현대건설 협력사는 접대나 향응을 제공하거나 취하지 않는다. 사업상 필요하다고 판단될 시에는 사전에 관리자의 승인을 받으며, 승인 사항은 투명하게 공개한다.
- ▷ [계약] 현대건설 협력사는 모든 계약에 있어서 상대방과 협의된 계약 사항을 임의로 변경하거나 무리한 요구를 하지 않는다.
- ▷ [경쟁자 정보 불법 사용] 현대건설 협력사는 공개되지 않은 경쟁자 정보를 불법으로 취득하거나 사용함으로써 부당한 이익을 취하지 않는다.

- ▷ [반독점 준수] 현대건설 협력사는 모든 사업활동에 있어 반독점 원칙을 준수하고 가격 담합, 담합 입찰, 시장 할당 등 독점행위를 근절한다. 또한 관련된 내용에 대한 어떠한 문서나 의견을 경쟁자들과 주고받지 않는다.
- ▷ [법규 및 규정 준수] 현대건설 협력사는 공정거래법을 준수하여야 하며 협력사의 중대한 윤리규정 위반행위 (가격담합, 부정부패) 시 현대건설의 협력사 관리규정에 따라 거래제재를 받을 수 있다.

D. 내부통제

- ▷ [내부자 거래 금지] 현대건설 협력사는 주주의 이익을 보호하고, 자유시장경제 질서를 준수하기 위하여 내부의 정보를 이용하여 이익을 얻거나 손해를 회피하는 등 주식거래를 하지 않는다.
- ▷ [돈세탁 금지] 현대건설 협력사는 국내외 돈 세탁 방지 및 테러 방지 법률을 엄격히 준수한다. 현대건설 협력사는 합법적인 사업을 하는 고객과 합법적인 자금으로 거래한다.
- ▷ [정치적 중립] 현대건설 협력사는 정경유착을 단절하고 모든 부조리를 배격한다. 정치적으로 중립성을 유지하며, 정치 후원 기부 등 정당 지지 및 참여와 관련한 모든 활동을 하지 않는다.
- ▷ [내부 고발] 현대건설 협력사는 사내 부조리에 대한 내부 고발 내용을 공정하고 철저히 조사하고 해결한다. 고발 직원 신분은 반드시 비밀엄수를 준수하여야 하며 고발에 대한 사후조치는 금지한다.
- ▷ [사전심의] 현대건설 협력사는 회사의 이해관계자와 상충하거나 그러한 가능성이 있는 경우, 감사위원회를 통해 사전심의를 거침으로써 이해관계자 상충에 따른 신뢰와 공정성의 손상이 발생하지 않도록 한다.

E. 주요자산 및 정보 보호

- ▷ [유·무형자산 보호] 현대건설 협력사는 현대건설의 유형 및 무형 자산의 보호에 최선을 다하며, 해당 자산을 함부로 사용하거나 외부로 유출하지 않는다. 특히 무형 자산의 권리가 침해 받지 않도록 철저히 사업적 및 법적 대비를 한다.
- ▷ [기업 기밀정보 보호] 현대건설 협력사는 업무상 인지한 현대건설의 영업 비밀이나 정보를 누설하거나, 부당하게 이용하지 않는다.
- ▷ [이해관계자 정보 보호] 현대건설 협력사는 이해관계자의 정보를 필요한 경우를 제외하고는 별도로 수집하지 않으며, 수집된 정보는 적법한 절차를 통해 보호하며 수집한 용도 외 다른 용도로 사용하거나 외부로 유출하지 않는다.

II. 환경에 대한 책임

인류사회의 일원으로서 기업은 다른 사회 구성원과 같이 모든 사업 활동의 기반이 되는 환경을 보호해야 할 책임이 있습니다. 천연자원의 유한성과 최근 글로벌 시장의 급속한 성장을 고려할 때 자원과 원자재 구입 비용의 상승은 불가피할 것으로 예상되며, 대부분 업종에서 에너지 효율성을 개선하고 탄소 배출을 저감하는 역량은 기업의 또 하나의 경쟁력이 되고 있습니다. 건설업은 산업특성상 대부분의 에너지 사용과 온실가스 배출이 시공 중 건설장비에서 발생하고 건설시공과정에서의 배출이 사업장에 따라 매우 다양하여 저감목표 수립 및 관리가 어렵습니다. 그럼에도 불구하고 현대건설은 다양한 실천활동을 통해서 기업의 환경보호 책임을 성실히 수행하고 친환경 경영역량을 강화하기 위해 노력하고 있으며, 우리 협력사도 이에 동참하기를 기대하고 있습니다.

A. 환경경영체제

- ▷ [국내외 환경 규제 대응] 현대건설 협력사는 국내외 다양한 환경 규제를 엄격히 준수하며 필요할 경우 해당 준수 내용을 문서화하여 사업상 환경적 이슈를 최소화 한다.
- ▷ [환경이니셔티브 준수] 현대건설 협력사는 사업활동과 관련된 국제 환경 이니셔티브에 대해 자발적으로 지지를 선언하고 준수하여 기업의 환경에 대한 책임을 다하기 위해 노력한다.
- ▷ [환경경영전략] 현대건설 협력사는 환경경영전략을 수립하여 전사적으로 이를 공유하고 실행할 수 있는 체제를 구성한다.
- ▷ [법규 및 규정 준수] 현대건설 협력사는 모든 사업지역의 관련 환경 법규를 준수하여야 하며, 심각한 환경기준 위반 사례 발생 시 현대건설의 협력사 관리규정에 따라 거래제재를 받을 수 있다.

B. 제품 및 서비스 과정

- ▷ [설계] 현대건설 협력사는 설계 단계에서부터 에너지 절감의 친환경 설계를 반영하기 위해 최선의 노력을 다한다.
- ▷ [시공] 현대건설 협력사는 시공과정 전반에 걸쳐 환경영향 최소화를 위해 친환경 자재 선정과 에너지 절약을 목표로 한다.
- ▷ [운송] 현대건설 협력사는 온실가스 배출을 저감할 수 있는 친환경 운송을 실천한다.
- ▷ [철거] 현대건설 협력사는 폐기물 처리 및 재활용 관리 시스템을 체계적으로 운영하며 표준화된 친환경 철거를 실시한다.
- ▷ [사후 점검] 현대건설 협력사가 진행하는 모든 프로젝트에 대해 주기적인 환경 보전 및 관련 법규 준수에 대한 점검을 실시하여 향후 사업 전개에 있어서도 발전된 방식을 도입한다.

C. 건설 사업장

- ▷ [사업장 환경정책] 현대건설 협력사는 건설산업 특성상 발생하는 사업장 환경 이슈에 대해 적극적으로 대응하며 각 사업장마다 독립적인 환경정책 및 목표를 수립하여 이를 실천하기 위해 노력한다.
- ▷ [사업장 주변 환경] 현대건설 협력사는 사업장 뿐 아니라 사업장 주변 환경에도 관심을 가지고 자발적으로 환경 개선 활동을 펼친다.
- ▷ [사후 환경 관리] 현대건설 협력사는 프로젝트가 완료된 후에도 사업장의 지속적인 환경 개선 활동을 진행하여 우리의 환경적 책임을 완수한다.
- ▷ [환경경영 및 교육] 현대건설 협력사는 ISO 14001 기준에 입각한 환경관리시스템을 구축하고 관련 담당자를 대상으로 정기적인 환경 교육을 실시해야 한다.

D. 기후변화 대응

- ▷ [탄소경영체제 구축] 현대건설 협력사는 기후변화 이슈에 대해 선도적으로 대응하기 위한 탄소경영체제를 구축하여 탄소배출 및 저감활동을 체계적으로 관리한다.
- ▷ [기후변화 대응 방안] 현대건설 협력사는 기후변화가 진행됨에 따라 사업운영에 중대한 영향을 끼칠 수 있는 사안을 주요 리스크로 간주하여 해당 내용에 대한 대응책 및 전략을 수립한다.
- ▷ [물관리전략 수립] 현대건설 협력사는 전 세계적인 물부족 사태에 대응하고 사업운영에 있어서 물사용 비효율성을 최소화할 수 있도록 물관리 전략을 수립한다.
- ▷ [환경성과 관리] 현대건설 협력사는 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 용수 사용량 등 환경성과 데이터를 수집 및 관리한다.

Ⅲ. 이해관계자에 대한 책임

기업도 사회의 구성원으로서 기업의 활동이 영향을 미치는 다양한 이해관계자에 대한 책임을 다해야 합니다. 경제적인 수익성에만 집중했던 과거와는 달리 경제적 · 사회적 · 환경적 책임을 통해 다양한 이해관계자와 협력과 합의 그리고 공생하는 길을 모색해야 기업의 생존과 지속적인 성장도 가능하며, 인권, 근로기준, 노동권과 같이 사회적으로 공유되는 가치에 반하는 행동은 기업 이미지 손상 뿐만 아니라 기업 신뢰도에 타격을 줍니다.

이에 따라 현대건설은 윤리, 환경, 사회 문제 등 비재무성과도 함께 고려하는 경영을 통해, 사회 전반의 다양한 이해관계자들의 만족도를 높이는 한편 기업경쟁력을 강화하고 있습니다. 현대건설은 우리의 협력사도 노동 및 안전 관련 규제는 물론, UN인권선언 등 국제적으로 공표된 인권 관련 기준을 준수하며, 더 나아가 최고 수준의 경영 모범 사례를 구축함으로써 기업 운영 리스크를 줄이고, 신뢰도를 강화하여 내부 효율성과 경쟁력을 제고할 것을 권장합니다.

A. 주주

- ▷ [회계 재무자료 공개] 현대건설 협력사는 회사의 건전한 경영활동을 회계 재무자료로 투명하게 공개하여 주주들이 회사에 대한 기본적인 신뢰를 쌓을 수 있도록 노력한다.
- ▷ [정보 요청] 현대건설 협력사는 주주가 의사결정을 위해 정보를 요청하는 경우 회사의 중요한 기밀과 연관이 있는 경우를 제외하고 최대한 공개하여 상호 신뢰관계를 구축한다.
- ▷ [주주의견 수렴] 현대건설 협력사는 주주가 주주총회를 통해 제약 없이 의견을 제시할 수 있도록 하며, 제시된 주주의 의견은 최대한 수렴하여 회사경영에 참고한다.
- ▷ [이익사업 개발] 현대건설 협력사는 지속적인 연구와 노력으로 수익 높은 사업을 개발하고 실현하여 회사의 이익 증대를 통해 주주 이익을 극대화한다.
- ▷ [법규 및 규정 준수] 현대건설 협력사는 기업의 지배구조 및 관리감독에 관한 모든 관련법과 규정을 준수한다.

B. 임직원

- ▷ [인권보호] 현대건설 협력사는 국내외 전 사업장에서 국제적으로 공표된 인권의 보호를 지지함으로써 임직원의 기본적 인권을 보호하고 나아가 인간으로서 행복하고 안정된 삶을 살 수 있도록 지원한다.
- ▷ [차별금지] 현대건설 협력사는 성별, 학력, 종교, 인종 및 그 외의 어떠한 차이에 근거한 차별을 원천적으로 금지하며, 회사의 모든 활동에 있어서 모든 직원이 동일한 대우와 처사를 받을 수 있도록 한다.

- ▷ [공정한 보상] 현대건설 협력사는 직원의 능력, 업적, 태도 등을 객관적으로 평가하여 합리적인 근무평가 기준을 마련하고 직원의 효율적 활용 및 능력, 자질 향상을 유도하며 객관적 평가 기준을 마련하여 이를 기반으로 공정한 보상을 제공한다.
- ▷ [교육] 현대건설 협력사는 직원들의 직무와 적성에 적합한 교육을 실시하여 직원 개개인뿐 아니라 회사 발전을 위한 교육을 수립하여 임직원 가치실현에 노력한다.
- ▷ [안전 및 보건, 건강] 현대건설 협력사는 임직원이 언제나 안전하고 건강한 환경에서 작업할 수 있는 사업장 조성에 힘쓰며, 질 높은 안전, 보건, 건강 관련 복지와 교육을 제공함으로써 임직원이 건강한 직장생활을 통해 자아실현과 회사의 이익 기여에 힘쓸 수 있도록 한다.
- ▷ [법규 및 규정 준수] 현대건설 협력사는 근로계약, 노동권, 근무환경, 공정한 보상 등 노동 관련 법규를 준수하며 협력사의 심각한 노동기준 위반사례 발생 시 현대건설의 협력사 관리규정에 따라 거래제재를 받을 수 있다.

C. 고객

- ▷ [제품 및 서비스 정보 제공] 현대건설 협력사는 고객의 의사결정에 필요한 정보를 최대한 제공하여 고객이 원하는 제품과 서비스를 선택할 때 충분히 고려할 수 있도록 한다. 단, 모든 정보는 입증된 사실을 기반으로 하며 법적으로 타당해야 한다.
- ▷ [불만사항 처리] 현대건설 협력사는 고객의 불만사항이 발생했을 경우, 고객 담당부서에서 적법한 절차에 따라 빠른 시간 내에 정확히 처리하며 고객의 불만을 최소화하고 향후 동일한 불만사항이 발생하지 않도록 철저하게 조치를 취한다.
- ▷ [고객의견 반영] 현대건설 협력사는 고객의 의견을 제품 및 서비스 개발 및 개선, 기타 사업 운영에 적극 수렴 및 반영하여 고객 중심의 가치를 실현한다.

D. 비즈니스 파트너

- ▷ [하도급업체 선정] 현대건설 협력사는 객관성과 공정성을 기반으로 한 평가체계로 우수한 하도급업체를 발굴하고 선정한다.
- ▷ [하도급업체 운영 지원] 현대건설 협력사는 하도급업체가 고객에게 양질의 제품과 서비스를 제공하는데 있어서 우리와 동일한 가치를 가질 수 있도록 사업운영에 있어서 공정하고 충분한 지원을 약속한다.
- ▷ [하도급업체 능력개발 지원] 현대건설 협력사는 하도급업체가 사업적으로 경쟁력을 가질 수 있도록 충분한 교육과 R&D 활동을 지원한다.
- ▷ [하도급업체 평가] 현대건설 협력사는 하도급업체가 환경 및 인권 보호 등 사회적 책임을 다하는 사업활동 및 제품생산을 성실히 수행할 수 있도록 주기적인 평가를 진행한다.

- ▷ [평가 피드백 및 시정] 현대건설 협력사는 하도급업체의 환경 및 사회적 성과 평가 결과에 대해 충분히 피드백 하며 시정할 사항이 있을 경우 관련하여 적절한 조치를 취한다.

E. 지역사회

- ▷ [기업시민으로서 의지] 현대건설 협력사는 사업지역의 기업시민으로서 지역주민에게 유용한 서비스를 제공하며 다양한 사회봉사활동 및 투자에 적극 참여함으로써 기업시민의 책임과 의무를 다한다.
- ▷ [임직원 자발적 활동] 현대건설 협력사는 임직원이 자발적으로 사회공헌 활동을 수행할 수 있는 환경을 지원 하며, 강제로 활동 수행 혹은 관련 금품 제공을 요구하지 않는다.
- ▷ [지역사회 기부금 투명 원칙] 현대건설 협력사는 모든 기부금을 순수한 지역사회 발전과 공헌을 목적으로 지역사회에 환원할 수 있도록 한다.
- ▷ [지역사회 기부금 투명적 집행] 현대건설 협력사는 지역사회 기부금의 투입 전후의 과정과 적정성, 투명성을 엄격히 심사하여 기부금 집행에 관한 내역과 효과에 대한 지속적인 관리와 절차를 마련하여 투명하게 관리 하도록 한다.